



官民連携DX
女性活躍コンソーシアム
WOMEN × DX × REGIONAL REVITALIZATION

発足1周年イベント・交流会

2026年7月7日(火)15:00~20:00

Summary

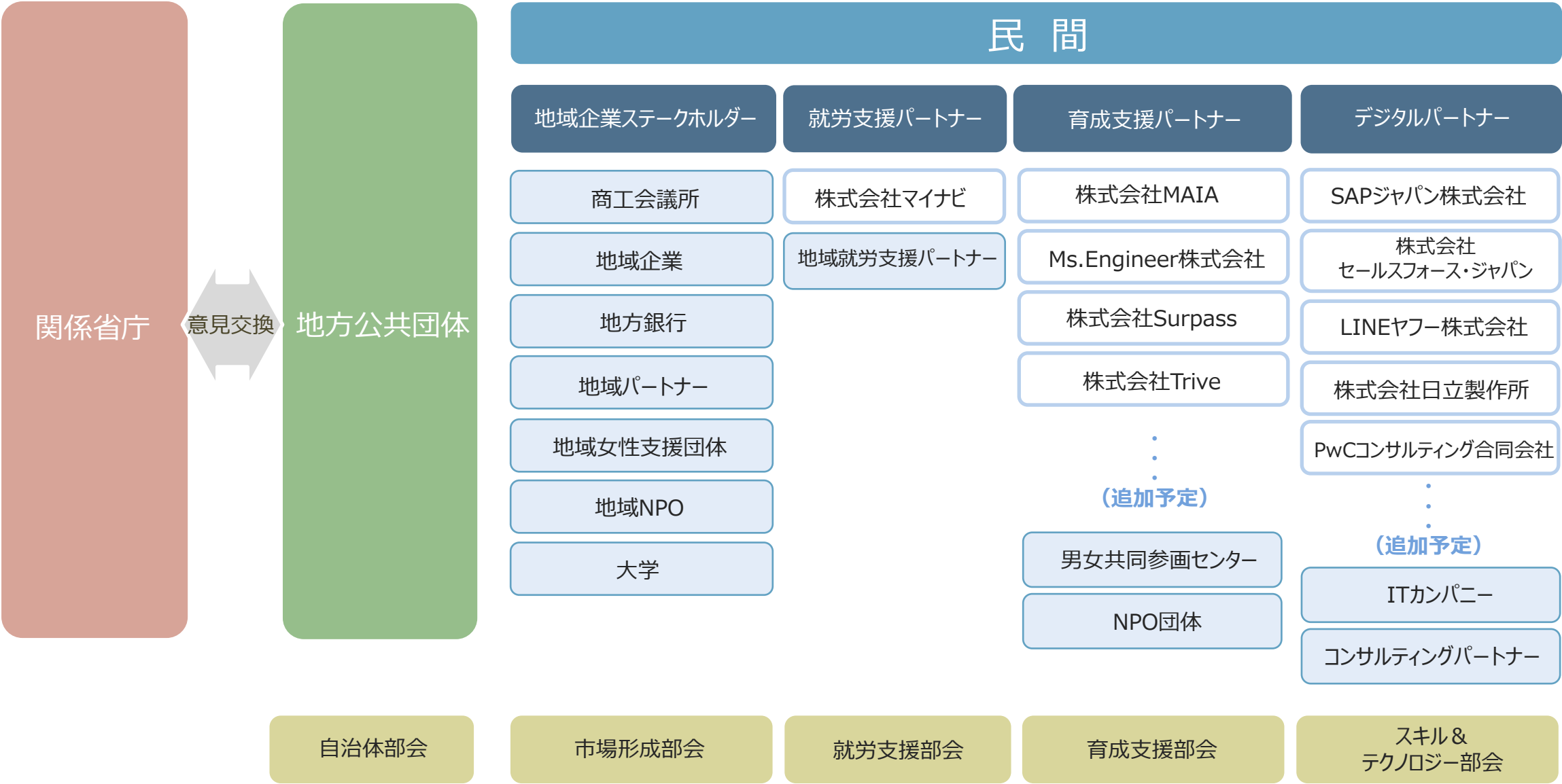
- 2026/7/7 経済産業省別館「ベツナナ」にて官民連携DX女性活躍コンソーシアムの1周年イベントを開催。**70団体/172名**（うちオンライン 24団体/54名）メディアも**11社/19名**が参加し大盛況。コンソーシアム発足から1年間の活動を振り返るとともに、女性のデジタルスキル習得・就労支援や、地域企業のDX推進に関する実践事例、今後の方向性が共有された。
- 今後も女性活躍と地方DXの推進に向け、官民連携や政策連携を強化し、地方における持続可能な人材活用と企業成長の実現に向けた取り組みを展開していく。



官民連携DX女性活躍コンソーシアム 発足1周年イベント・交流会 開催概要

- 日時：2026年7月7日（火） 1周年イベント15:00～18:00、交流会18:00～20:00
- 場所：東京都千代田区霞が関1-3-1 経済産業省別館7階
- 参加者数：**参加者 172名/70団体（うちオンライン参加54名）**
- アジェンダ
 - ・来賓紹介（国会議員・企業・団体・自治体 他）
 - ・代表理事の挨拶：矢田 稚子前内閣総理大臣補佐官【雇用・賃金担当】
 - ・1年間の取組紹介（監事・事務局：マイナビ瀧川）
 - ・来賓紹介（関係省庁）
 - ・関係省庁によるデジタル人材育成の取り組み（内閣官房、内閣府）
 - ・理事、加入組織の紹介
 - ・地域および企業の取り組み事例
（Cキューブ・コンサルティング、Ms.Engineer、MAIA、Surpass、Trive、グラミン日本）
 - ・今後の活動案の共有（理事：セールスフォース・ジャパン松本、MAIA月田、Surpass石原）
 - ・閉会の挨拶：大学共同利用機関法人 情報・システム研究機構 参与/ 神奈川県 CIO兼CDO 江口 清貴

民連携DX女性活躍コンソーシアム 立ち上げ時組織体制



Media Coverage、SNS投稿

News

- 発足から1年、地方で働く女性のデジタルスキル習得・就労支援の促進を目指す「官民連携DX女性活躍コンソーシアム」。実践事例の発表と今後の方向性を提示する1周年イベント・交流会を開催
<https://www.jiji.com/jc/article?k=000002441.000002955&g=prt>
- 官民連携DX女性活躍コンソーシアム発足1周年イベントを開催
<https://mainichi.jp/articles/20260708/pr2/00m/020/769000c>
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000147.000035957.html>
- デジタル分野で女性活躍進める団体発足から1年、地方女性たちの挑戦は
<https://news.ntv.co.jp/category/society/5957aa0637af4de3af4e87ff07d996f6>

SNS

- 川崎ひでとデジタル大臣政務官
<https://www.instagram.com/p/Dag5izOErbn/>
<https://www.facebook.com/kawasakihideto.mie/posts/1054029306990345/>
- 自由民主党 牧島かれん議員
<https://x.com/makishimakaren/status/2074654927985746216>



動画は[こちら](#)からご確認頂けます

Time Table

Start	Time(min)	Contents	Speaker
15:00	5	司会挨拶	司会(矢田わか子政策研究所 大西様)
15:05	5	来賓代表挨拶	赤沢 亮正 経済産業大臣
15:10	5		川崎ひでと デジタル大臣政務官
15:15	5	来賓紹介（議員紹介および壇上挨拶）	6名ご挨拶（自由民主党 牧島 かれん議員、公明党 伊藤 孝江議員、日本維新の会 高木 かおり議員、国民民主党 伊藤 孝恵議員、立憲民主党 小島 とも子議員、無所属 寺田 静議員
15:20	6	来賓紹介（自治体/地域ステークホルダーお名前読み上げ）	東京都 松本 明子前副知事、秋田県 湯沢市 東海林 亮二副市長、アクセンチュア株式会社 大寺 伸マネジング・ディレクター、EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社 梶浦 英亮テクノロジーコンサルティング パートナー、SAPジャパン株式会社 堀川 嘉朗代表取締役社長、NECソリューションイノベータ株式会社 棚橋 明子デジタルヘルスケア・未来都市統括部長、関西電力株式会社 野地 小百合執行役常務、株式会社コンカー 橋本 祥生代表取締役社長、サークレイス株式会社 佐藤 スコット代表取締役会長兼社長、株式会社Cキューブ・コンサルティング 西原 立代表取締役、株式会社セールスフォース・ジャパン 笛木 克純常務執行役員 公共ビジネス開発本部 本部長、株式会社タナベコンサルティング 若松 孝彦代表取締役社長、デロイト トーマツ グループ 長川 知太郎CEO、株式会社日立製作所 大倉 隆史デジタルシステム＆サービスセクター 経営戦略統括本部 渉外本部 担当本部長、PwCコンサルティング合同会社 林 泰弘執行役員、富士通株式会社 吉越輝信 CEO室 DX Div.Fujitsu Innovation Circuitシニアディレクター、株式会社マイナビ 坂本 宏取締役 上席執行役員
15:22	10	代表理事挨拶	矢田稚子前内閣総理大臣補佐官 雇用・賃金担当
15:32	10	1年間の取り組みについて	株式会社マイナビ 瀧川 さおりマイナビ転職編集長
15:42	3	関係省庁来賓紹介	デジタル庁 戦略・組織グループ井幡 晃三審議官、内閣府 男女共同参画局 岡田 恵子局長、経済産業省 経済産業政策局 高木 悠一経済社会政策室長、こども家庭庁 成育局 中村 英正局長、内閣官房 地域未来戦略本部事務局 金澤 直樹審議官、内閣官房 地域未来戦略本部事務局 大瀧 洋参事官、総務省 情報流通行政局 高田 裕介地域通信課長、内閣官房 全世代型社会保障構築本部事務局 中井 雅之内閣審議官、文部科学省 男女共同参画共生社会学習・安全課 中園 和貴課長、国土交通省 総合政策局 社会政策課 村田 遊ジェンダー政策推進官、経済産業省 イノベーション・環境局 イノベーション創出新事業推進課 迫田 章平スタートアップ推進室長、経済産業省 商務情報政策局 情報技術利用促進課 曾根 哲郎デジタル人材政策室長、デジタル庁 楠目 聖統括官付参事官
15:45	12	関係省庁によるデジタル人材育成の取り組み	内閣官房 金澤 直樹 地域未来戦略本部事務局 審議官 内閣府 岡田 恵子 男女共同参画局長 経済産業省 経済産業政策局 高木 悠一 経済社会政策室長
15:57	1	コンソーシアム理事、会員団体紹介	矢田 稚子代表理事、江口 清貴理事、浅井 一磨理事、石原 亮子理事、大西 友美子理事、岡本 俊介理事、月田 有香理事、松本 一善、やまざき ひとみ理事、瀧川 さおり監事
15:58	1	加入会員紹介（自治体・大学・独立行政法人お名前読み上げ）	秋田県湯沢市、石川県、国立大学法人 岩手大学、宇城市、岡山県、埼玉県、佐久市、独立行政法人男女共同参画機構、東京都、富山県、豊岡市 多様性推進・ジェンダーギャップ対策課、長崎市役所、学校法人新潟青陵学園、西宮市、兵庫県、福井県、美濃加茂市市民協働部 ひとつくり課（みのかも女性活躍支援センター）

Time Table

Start	Time(min)	Contents	Speaker
15:59	18		株式会社アイ・ラーニング、株式会社アウトバーン、EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社、一般社団法人Women AI Initiative Japan、SAPジャパン株式会社、関西電力株式会社、キカガク株式会社、一般社団法人グラミン日本、五條メディカル株式会社、株式会社Surpass、サイボウズ株式会社、株式会社Zealox、株式会社セールスフォース・ジャパン、デロイト トーマツ グループ、株式会社Trive、株式会社日本計測、日本電気株式会社、株式会社ノヴィータ、パナソニックデジタル株式会社、PwCコンサルティング合同会社、株式会社日立製作所、富士通株式会社、株式会社MAIA、株式会社マイナビ、株式会社マイナビパートナーズ、株式会社ミラクルソリューション、株式会社ルピナスネットワーク
16:17	10	休憩	
16:27	8	地域および企業の取り組み事例（WePRO）	株式会社Cキューブ・コンサルティング 西原 立 代表取締役
16:35	9	女性活躍事例紹介（Ms.Engineer）	Ms.Engineer株式会社 やまざき ひとみ 代表取締役CEO、塩原 聖恵様
16:44	9	女性活躍事例紹介（MAIA）	株式会社MAIA 月田 有香 代表取締役CEO、坂本 友子様
16:53	9	女性活躍事例紹介（Surpass）	株式会社Surpass 石原 亮子 代表取締役社長、阿部 みずき様
17:02	9	女性活躍事例紹介（Trive）	株式会社Trive 岡本 俊介 代表取締役社長 兼 最高経営責任者（CEO）、株式会社TriveSecure lab 田中 舞様
17:11	9	女性活躍事例紹介（一般社団法人グラミン日本）	一般社団法人グラミン日本 中川 理恵 理事、上村 あかね様
17:20	5	今後の活動案の共有	株式会社セールスフォース・ジャパン 松本 一善、株式会社MAIA 月田 有香、株式会社Surpass 石原 亮子
17:28	5	閉会の挨拶	江口 清貴 大学共同利用機関法人 情報・システム研究機構 参与 神奈川県 CIO兼CDO
17:33	2	司会クロージング	
17:35	10	記念撮影	
17:45	15	交流会のご案内	

来賓挨拶

開会の挨拶

政府代表挨拶
経済産業大臣
赤沢 亮正 様



デジタル大臣政務官
川崎 ひでと 様



自由民主党
牧島 かれん 様



国民民主党
伊藤 たかえ 様



立憲民主党
小島 とも子 様



立憲民主党
伊藤 孝江 様



日本維新の会
高木 かおり 様



無所属
寺田 静 様



来賓紹介



東京都 前副知事
松本 明子様



湯沢市 副市長
東海林 亮二様



EYストラテジー・アンド・
コンサルティング株式会社
テクノロジーコンサルティング パートナー
梶浦 英亮様



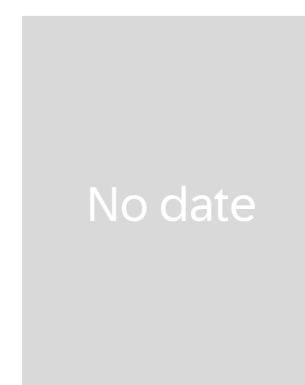
EYストラテジー・アンド・
コンサルティング株式会社
DE&Iコンサルティングリーダー
パートナー
佐々木 恵美子様



SAPジャパン株式会社
代表取締役社長
堀川 嘉朗様



関西電力株式会社
執行役常務
野地 小百合様



関西電力株式会社
東京支社副支社長
荻田 利幸様



株式会社日立製作所
デジタルシステム&サービスセクター 経営戦
略統括本部 渉外本部 担当本部長
大倉 隆史様



株式会社コンカー
代表取締役社長
橋本 祥生様



サークレイス株式会社
代表取締役会長兼社長
佐藤 スコット様



株式会社セールスフォース・ジャパン
常務執行役員
公共ビジネス開発本部 本部長
笛木 克純様



株式会社タナベコンサルティング
代表取締役社長
若松 孝彦様



株式会社タナベコンサルティング
専務取締役
竹内 建一郎様

来賓紹介



デロイト トーマツ グループ
CEO
長川 知太郎様



PwCコンサルティング合同会社
執行役員
林 泰弘様



株式会社Cキューブ・コンサルティング
代表取締役
西原 立様



アクセンチュア株式会社
マネジング・ディレクター
大寺 伸 様



NECソリューションイノベータ株式会社
デジタルヘルスケア・未来都市 統括部長
棚橋 明子様



富士通株式会社
CEO室 シニアディレクター
吉越 輝信様



株式会社マイナビ
上席執行役員
坂本 宏様

代表理事挨拶

前内閣総理大臣補佐官【雇用・賃金担当】 官民連携DX女性活躍コンソーシアム 代表理事 矢田 稚子



女性の挑戦は、地域の未来を変える



この1年で見えた“希望の光”

株式会社MAIA × 鳥取でじたる女子

夫の転勤で鳥取へ。

仕事を失い「自分にはもう働く場所がない」

「私の人生に、もう一度“選べる未来”が戻ってきた」



全員主役の変革

女性の挑戦が、地域を変える。

地域の変化が、日本を変える

官民連携DX女性活躍コンソーシアム運営事務局 株式会社マイナビ マイナビ転職 編集長

瀧川 さおり



中央省庁との連携

中央省庁のお取組みのヒアリング、地域やデジタル人材についての情報提供などを実施。

- デジタル庁
- 内閣府 新地方創生局
- 内閣府 男女共同参画局
- 総務省
- 経済産業省
- 厚生労働省
- 防衛省
- 法務省
- 文部科学省
- 国土交通省 など

2025.09.10 総務省 赤澤経済産業大臣



2026.06.7 厚生労働省
河野政策立案総括審議官



2026.06.23 デジタル庁 川崎デジタル大臣政務官



2026.03.12 防衛省 宮崎防衛副大臣



2025.09.4 法務省 神田法務大臣



2026.06.22 国土交通省
酒井国土交通副大臣



2026.04.18 経済産業省
迫田デジタル人材政策室長



国際女性デーに共催でシンポジウムを開催

(一社) SuFIA社と共催し、シンポジウムをオフラインとオンラインで開催。地域におけるデジタル人材育成の現状や課題、今後の展望について、多様な視点からの議論を行いました。



女性の経済的自立に向けた デジタル人材育成を考えるシンポジウム

2026年3月13日(金) 13:00~17:00

会場：衆議院会館、参加者：自治体首長、行政職員、議員、企業の人事・DX推進担当者等

- 来賓挨拶：竹谷とし子氏（参議院議員）
牧島かれん氏（元デジタル大臣、衆議院議員）
伊藤孝憲氏（参議院議員）
寺田静氏（参議院議員）
- 基調講演：「女性デジタル人材育成により、若者や女性に選ばれる地方へ」
＜登壇者＞
矢田雅子氏（前内閣総理大臣補佐官（資金・雇用担当）
官民連携DX女性活躍コンソーシアム 代表理事
- 関連省庁の取組紹介
新垣和紀氏（内閣府男女共同参画局推進課 積極推進政策調査官）
井嶋真三氏（デジタル庁 審議官）
- 女性活躍推進企業の取組紹介①（パネルディスカッション
「地域における女性活躍推進について」
「地域企業の生産性向上と地域人材活用について」
＜登壇者＞
高田裕介氏（総務省 情報流通行政局 地域連携推進課長）
重松和佳子氏（CPAエッセントパートナーズ株式会社 コミュニティ推進部 部長）
山本佑太郎氏（サリーズ株式会社 代表取締役）
石原美子氏（株式会社Surpass 代表取締役社長）
月田有希氏（株式会社MAIA 代表取締役CEO）

来賓紹介（政府関係者）



経済産業大臣
赤沢亮正様



デジタル大臣政務官
川崎ひとと様



デジタル庁戦略・
組織グループ審議官
井幡 晃三様



内閣府男女共同参画局
局長 岡田恵子様



経済産業省 経済産業政策局 経済
社会政策室長 兼 未来人材戦略室長
高木悠一様



こども家庭庁成育局
局長 中村英正様



内閣官房 地域未来戦略本部
事務局 審議官
金澤直樹様



総務省 情報流通行政局
地域通信振興課長
高田 裕介様



内閣官房 人口戦略本部・全世
代型社会保障構築本部事務局
内閣審議官 中井雅之様



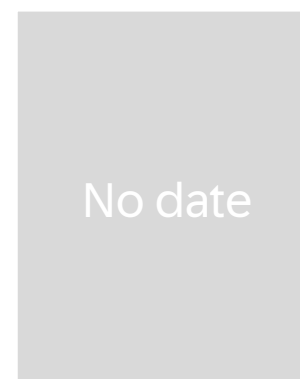
文部科学省 男女共同参画
共生社会学習・安全課長
中園和貴様



国土交通省 総合政策局
社会政策課ジェンダー政策
推進官 村田遊様

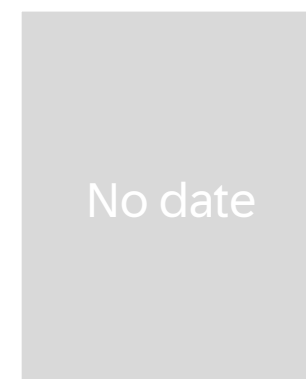


経済産業省 イノベーション・環境局
イノベーション創出新事業推進課
スタートアップ推進室長
迫田 章平様



No date

経済産業省 商務情報政策
局 情報技術利用促進課
デジタル人材政策 室長
曽根 哲郎様



No date

デジタル庁
統括官付参事官
楠目聖様

デジタル人材育成の取り組みのご紹介

内閣官房
新地方創生本部
内閣審議官
金澤 直樹 様



内閣府
男女共同参画局長
岡田 恵子 様



会員企業のご紹介

2026年3月より、正式に会員募集を開始。現在以下の会員にて活動を進めています。（2026年7月7日現在）

【企業・団体／正会員】

株式会社アイ・ラーニング

株式会社アウトバーン

EYストラテジー・アンド・コンサルティング株式会社

一般社団法人Women AI Initiative Japan

SAPジャパン株式会社 ※入会予定

関西電力株式会社

キカガク株式会社 ※入会予定

一般社団法人グラミン日本

五條メディカル株式会社

株式会社Surpass

サイボウズ株式会社

株式会社Zealox

株式会社セールスフォース・ジャパン

デロイト トーマツ グループ ※入会予定

株式会社Trive

株式会社日本計測

日本電気株式会社

株式会社ノヴィータ

パナソニックデジタル株式会社 ※入会予定

PwCコンサルティング合同会社

株式会社日立製作所

富士通株式会社

株式会社M A I A

株式会社マイナビ

株式会社マイナビパートナーズ

株式会社ミラクルソリューション

株式会社ルピナスネットワーク

（計27団体）

【自治体・大学・独行／賛助会員】

秋田県湯沢市

石川県 ※入会予定

国立大学法人 岩手大学

宇城市

岡山県 ※入会予定

埼玉県

佐久市

独立行政法人男女共同参画機構

東京都 ※入会予定

富山県

豊岡市 多様性推進・ジェンダーギャップ対策課

長崎市役所

学校法人新潟青陵学園 ※入会予定

西宮市 ※入会予定

兵庫県

福井県

美濃加茂市 市民協働部 ひとつづくり課（みのかも女性活躍支援センター）

（計17団体）

WePro
(Woman Empowerment Project in Okayama)
Cキューブ・コンサルティング
代表取締役
西原 立 様



現状
活動
今後

岡山・広島両県の人口流出は深刻な課題。毎年両県あわせると1万人弱の女性が流出。

- 岡山県、広島県は男女の転入超過数が全国でワースト1と10
- 特に女性が多く減っている（両県同じ傾向）

図表 1：2024 年年間・都道府県転入超過数 社会減エリアランキング 1-10 位（人）

社会減 worst	都道府県	総数	男性	女性	女性／男性	どちらが より減ったか
1	広島県	-10,711	-5,089	-5,622	1.10	女性
2	愛知県	-7,292	-4,914	-2,378	0.48	男性
3	兵庫県	-7,287	-4,274	-3,013	0.70	男性
4	静岡県	-7,271	-3,619	-3,652	1.01	ほぼ同じ
5	福島県	-6,683	-3,278	-3,405	1.04	ほぼ同じ
6	三重県	-6,326	-3,283	-3,043	0.93	男性
7	北海道	-6,285	-1,881	-4,404	2.34	女性
8	茨城県	-6,040	-2,730	-3,310	1.21	女性
9	新潟県	-5,782	-2,324	-3,458	1.49	女性
10	岡山県	-5,583	-2,546	-3,037	1.19	女性

資料：総務省「住民基本台帳人口移動報告 年報」より筆者作成
※移動者数＝日本人＋外国人の国内移動

- 女性の転出超過を防ぐためには、現在地域にいる女性が転出しないように地域の魅力付けをする
- さらに加えて、
 - すでに転出した女性の方々のUターンの増加
 - 当地に魅力を感じて当地に転入していただくIターンの増加

Ms.Engineer株式会社 代表取締役CEO やまざき ひとみ

塩原聖恵様



地方連携モデルの拡大(実質無償化モデル)

地方自治体への展開拡大



新潟県三条市で行う地域女性受講料無償化
による女性高度AI/IT人材育成の取り組み

高度ITスキル習得支援補助金

経済産業省
リスキリングを通じた
キャリアアップ支援事業
最大 7 割



自治体補助
3割
(1名約25万円)



説明会参加者100名 → ITエンジニアに興味 95%
→ 講座申込 10名 (10割！)



Ms.Engineer

6

全国で女性デジタル人材育成
の連携を加速

連携自治体



新潟県三条市出身で、
県外の教育大学を卒業後、新潟へ戻り就職。
前職では、主に内部監査・内部統制業務に従事していました。
三条市で行われたイベントでMs.Engineerと出会い、新卒から長年勤めた会社を退職し、全日ブートキャンプを卒業。現在はMs.EngineerのDAIVEにて開発業務に従事。

Ms.Engineer卒業生

塩原 聖恵さん

株式会社MAIA
代表取締役CEO
月田 有香

坂本 友子様



フルリモート×柔軟な働き方が実現するもの

ミスミでの就業スタイルが示す可能性



CURRENT WORK ミスミにてフルリモート就業



- 中国語AIデータクレンジング精度向上支援
- Power Automate活用した社内申請書チェック業務 など
- 韓国語担当のメンバーと連携しながら業務に従事

坂本さんの就業条件

勤務形態	フルリモート（出社不要・山梨の自宅での在宅業務）
契約形態	業務委託契約
月稼働時間	90時間（週15～20時間程度）
コアタイム	平日9時～16時（実働6時間）
柔軟対応	子の急病・学校行事にも対応可
業務範囲	当初から段階的に拡大

株式会社Surpass 代表取締役社長 石原 亮子

阿部みずき 様



Uターン就職のリアル

「年齢」という記号だけの 機械的なふるい落とし

地元では
「スキルと経験を活かせる仕事」
の前に立ちはだかる
年齢という高い壁



職種にこだわらなくても
地元では年収が4割近く減る
求人ばかり...
一方、関東圏ではスキルと経験を活かした
2倍近い年収の求人が、読み切れないほど...

—— 受動から能動へ —— 手放す ≠ 諦める

「どうすれば**従来のやり方・環境ですべてを追い続けられるか**」と
無意識に固執して、葛藤する

過去の努力と経験が自信となり、**自分を縛る「無意識の固執」を手放せた**ことで、視界がひらける

場所や時間に縛られず、**自らバランスをコントロールする選択肢もあるはず**と信じて、模索する

© Surpass Co., Ltd. All Right Reserved.



自己紹介



出身地 秋田県

経 歴 医療IT系企業で

- ・ インストラクター業務
- ・ マネジメント業務
- ・ 情報セキュリティ業務

→プロジェクトマネージャーとして主に企画・統制を経験

株式会社Surpass

DIGITAL PATH YUZAWA

センター長 阿部 みずき(41)

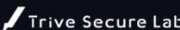
株式会社Surpassへ2025年12月に入社

秋田県湯沢市に開設した DIGITAL PATH YUZAWA の
拠点運営を担う

株式会社Trive
代表取締役社長 兼 最高経営責任者
（CEO）
岡本 俊介

株式会社TriveSecure lab
田中 舞 様



なぜ、私たちはこの挑戦を始めたのか 

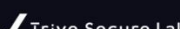
01
IT人材不足
約43万人

02
女性比率が
特に低い領域
約21%

私たちの想い
リスキリングで踏み出した一歩を、その先へ。サイバーセキュリティという専門性を通じて、女性が学び続け、収入も活躍の場も広げていける——そんな社会を目指しています。

今回の取り組み
その第一歩として、コンソーシアムの仲間である Ms.Engineer で学んだ女性を迎え、エシカルハッカーへと育てる。リスキリングの先にある可能性を、私たちの現場でかたちにしていきます。

©2026 Trive Secure Lab inc. All Rights Reserved. 3

Ms.Engineerでの学び 一超実践型の3ヶ月 

1ヶ月目 個人開発
限界突破のインプット期
基礎を徹底学習。
毎週1つWebアプリを開発、
金曜日に発表→コードレビュー

2ヶ月目 チーム開発
チーム開発のフロー習得
少人数でのアジャイル開発。
GitHubを用いたコードレビュー
やコンフリクト解消など現場で通
用するチーム開発スキルを習得。

3ヶ月目 開発リーダー
実務に近いアプリ開発
開発期間4週間で、災害時の
「ペット同行避難地図アプリ」
開発を企画からすべて自分たちで
行う。地図検索機能開発や、
作ったアプリのデプロイを経験。

©2026 Trive Secure Lab inc. All Rights Reserved. 6

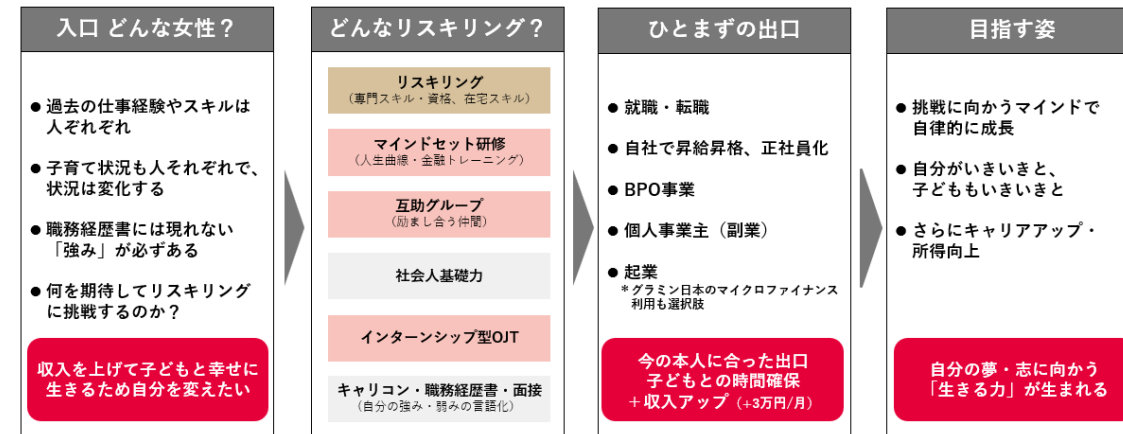
一般社団法人グラミン日本 理事

中川 理恵 様

上村 あかね 様



グラミン日本 デジタル就労支援 入口～出口～目指す姿（基本形）



企業・教育機関等のパートナーとの協働

3年で変わった「頑張る」の意味



上村あかね
グラミン日本BPO事業チーム



インパクト雇用セミナーでお客様
(株式会社アルコバレーノ) と共に登壇

入口 (リスキリング前)	「頑張っても、頑張っても、生活するだけで精一杯」 「…このままではだめだ」
リスキリング (研修・OJT)	「本当にこれを頑張る意味があるのだろうか」 「完走できたのは伴走支援と一緒に学んだ仲間のおかげ」
出口 (BPO2年目)	「『失敗してもいいよ』の安心感、だから挑戦できる」 「世界が変わった」 「お母さんの変化を見て、子どもも変わる」
夢・志 (現在)	「未来をつくるために頑張る」 「いつか私と同じように一歩踏み出したいと願う人の役に立ちたい」

今後の活動案の共有

株式会社セールスフォース・ジャパン 松本 一善

株式会社MAIA 月田 有香

株式会社Surpass 石原 亮子



社会的背景と課題

- ・「人材不足」「デジタル化の方法が不明」など**構造的課題が深刻**
- ・女性の**専門職や管理職への登用**や、**非正規雇用率の高さ**などが課題となっている。
- ・都市部への人材流出、賃金格差、大学卒女性の**36%**が年収**200万円以下**
- ・追加で「働きたい」と望んでいる女性が**約310万人存在**するが、雇用機会がなく**機会損失**が深刻化
- ・リモートワークなど**自由な働き方**に関する採用案件が少ない
- ・地域企業は縦割り構造と**官民連携の不足**により課題解決が進みにくい。
- ・地域によっては産婦人科の数や**周産期医療機能に限り**があり、**人口流出**の理由の一つになっている
- ・固定的な性別役割分担意識の解消が**十分に進んでいない**
- ・出社を前提とした雇用条件が多く、**育児との両立が難しい**。

78

これからの活動について

「もっと働きたい」「活躍したい」
女性の力を地域の力に。

将来的には女性だけではなく
高齢者・障がい者といった方まで
すべての人が活躍できる社会を目指します

83

**大学共同利用機関法人
情報・システム研究機構 参与 /
神奈川県 CIO兼CDO
江口 清貴**





